



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza e Brianza

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 189 DEL 19-12-2013

Oggetto: PRESA D'ATTO CONVENZIONE TRA L'AMBITO TERRITORIAE DI DESIO ED I COMUNI AFFERENTI ALL'AMBITO TERRITORIALE DI CARATE BRIANZA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORATIVA

L'anno DUEMILATREDICI addì DICIANNOVE del mese di DICEMBRE alle ore 11.30 nella Residenza Comunale, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Signori:

N.ro	COGNOME E NOME	Pr.	As.
1	COLOMBO Alfredo	Sì	
2	GALLI Franco	Sì	
3	POZZOLI Maria Pia	Sì	
4	CESANA Tiziano	Sì	
5	CASIRAGHI Marisa	Sì	

PRESENTI : 5

ASSENTI: 0

Partecipa il Segretario Generale MANCINI Dr.ssa LAURA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. COLOMBO ALFREDO assume la Presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PRESA D'ATTO CONVENZIONE TRA L'AMBITO TERRITORIALE DI DESIO ED I COMUNI AFFERENTI ALL'AMBITO TERRITORIALE DI CARATE BRIANZA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORATIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la delibera di Giunta Regionale 1° dicembre 2010, n. 937 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio-sanitario regionale per l'esercizio 2011" prevedeva, nell'allegato 16, la conclusione da parte delle ASL della gestione diretta delle unità d'offerta sociosanitarie soggette ad accreditamento;
- nel territorio del distretto di Carate Brianza sono presenti un'unità socio sanitaria: Centro Diurno Disabili di Lissone (CDD) – per la gestione del quale si è espletata e conclusa la procedura della concessione del servizio in data 10/10/2013 - e due unità di offerta di Servizi Inserimenti Lavorativi (SIL di Besana e di Macherio) giuridicamente rientranti nel sistema della rete lombarda delle unità di offerta socio assistenziali;
- l'ASL MB gestisce direttamente a tutt'oggi il SIL del Caratese, nelle due sedi, di Besana in Brianza via Viarana 38 di Macherio e via Roma 38, in ragione di esplicita delega di funzioni sociali dei Comuni di Albiate, Besana, Biassono, Briosco, Carate, Lissone, Macherio, Renate, Sovico, Triuggio, Vedano, Veduggio e Verano, gestione prorogata fino al 31/12/2013;
- l'Assemblea dei Sindaci già nel marzo 2011 aveva individuato il comune di Lissone come referente di un gruppo di lavoro affinché esaminasse lo scenario e proponesse soluzioni gestionali riguardo alle deleghe concordando sulla necessità di procedere a più approfondite analisi per l'individuazione dell'assetto definitivo di ottimizzazione organizzativa dei servizi in parola considerando la problematica relativa al personale dipendente ASL;
- i Comuni dell'Ambito di Carate Brianza in data 10/5/2011 e in data 26/5/2011 hanno espresso la volontà di ritirare tale delega e, quindi, con Assemblee dei Sindaci, tenute in data 30/1/2012 e in data 9/7/2012, di individuare formalmente quale Comune capofila il Comune di Lissone, manifestando la volontà di trasferire la titolarità della gestione dall'ASL MB ad un ente gestore terzo da individuare attraverso le procedure di legge;
- nel corso delle Assemblee dei Sindaci di ottobre e novembre 2012 ASL MB proponeva per il personale del servizio SIL un comando a ente pubblico (8 dipendenti di cui 4 part time);
- con nota del 7/12/2012 ASL trasmetteva le bozze di protocolli d'intesa volti a disciplinare il trasferimento delle unità d'offerta proponendo la ricollocazione di tutto il personale del CDD da gennaio 2013 a luglio 2013 per permettere parallelamente al Comune di Lissone di espletare la procedura per l'affidamento del CDD e il reperimento di ente terzo al quale affidare la gestione del SIL considerando l'ipotesi del comando del personale;
- con deliberazione CC n. 30 del 6.11.2012 veniva approvata la convenzione per la procedura del ritiro delle deleghe ASL e per la gestione associata del centro diurno disabili di lissone e il servizio inserimenti lavorativi tra i comuni del distretto socio sanitario di Carate Brianza;

- il Consiglio Comunale di Lissone nella seduta del 19 dicembre 2012 approvava la convenzione che affidava al Comune il ruolo di comune capofila sia per il CDD che per il SIL;
- il protocollo relativo al servizio SIL veniva sottoscritto fra le parti il 31/12/2012;
- nei primi mesi del 2013 nel corso delle Assemblee dei Sindaci veniva esaminata l'ipotesi di gestione associata del servizio SIL fra più ambiti, individuando nell'Azienda Speciale Consortile di Desio (CoDeBri), ente pubblico strumentale del Comune di Desio, un possibile partner per la gestione e demando al Comune di Lissone la valutazione della fattibilità della collaborazione.

Verificato che sul territorio della Provincia di Monza e Brianza, l'Ambito territoriale di Desio gestisce il servizio SIL attraverso il "Consorzio Desio-Brianza, azienda speciale consortile, ai sensi del TUEL art. 114 del D.Lgs. n. 267/2000 (cioè ente pubblico economico di cui sono parte i 6 Comuni di Bovisio M., Cesano M., Desio, Muggiò, Nova M. e Varedo) e che da oltre 12 anni lo stesso Consorzio gestisce il Servizio in oggetto anche per i Comuni afferenti l'Ambito territoriale di Seregno, così come nella gestione delle azioni previste dal Piano provinciale per l'occupazione dei disabili di Monza e Brianza e nell'ambito del coordinamento dei SIL.

Verificato inoltre che il Consorzio Desio-Brianza rappresenta una realtà ben radicata sul territorio e riconosciuta a livello regionale per le attività di formazione professionale, servizi al lavoro e servizi alla persona, con risultati significativi anche da una ricerca a livello regionale sulle Buone Prassi (anno 2010), finanziata da Regione Lombardia e in cui il Servizio Integrazione lavorativa è risultato al primo posto in un Ranking di valutazione tra 34 Enti lombardi che gestiscono Servizi di integrazione di persone con disabilità.

Visto di conseguenza che, in data 3/9/2013, l'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito territoriale di Carate Bz., in virtù del mandato contenuto nella convezione sopra richiamata e per le ragioni suesposte, ha delegato al Comune di Lissone la definizione di un protocollo di intesa con l'Ambito di Desio per la stipula di una Convenzione ai sensi dell'art. 30 del TUEL con il Comune di Desio, in qualità di ente capofila dell'Ambito territoriale di Desio, al fine di demandare all'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza" la gestione del Servizio di Integrazione Lavorativa per il periodo 01/01/2014-31/12/2016, precisando che il costo annuale del servizio non deve superare il costo dello stesso relativo all'anno 2012, esortando e auspicando una razionalizzazione dei costi nell'arco del triennio viste le sinergie attivabili per le ragioni sopra esposte.

Preso atto di tutto quanto sopra esposto con deliberazione C.C. n. 129 del 18.12.2013 il Comune di Lissone in forza di quanto previsto nella convenzione approvata con atto C.C. n. 30 del 6.11.2012 provvedeva ad approvare la Convenzione avente ad oggetto "Convenzione tra l'ambito territoriale di desio ed i comuni afferenti all'ambito territoriale di Carate Brianza per la gestione associata del servizio integrazione lavorativa".

Ritenuto per quanto sopra esposto di prendere atto della convenzione surrichiamata rinviando al contempo gli impegni di spesa conseguenti a successivi atti del Responsabile del Settore Socio-Culturale;

Visti i pareri previsti dall'art. 49 del D. Lgs. n° 267/2000 che si allegano come parte integrante della presente deliberazione;

Con votazione unanime e favorevole resa nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di prendere atto dell'allegata convenzione tra l'Ambito Territoriale di Desio ed i Comuni afferenti all'ambito territoriale di Carate Brianza per la gestione associata del servizio integrazione lavorativa;
2. Di rinviare a successivo atto del Responsabile del Settore Socio-Culturale l'adozione dell'impegni impegni di spesa conseguenti all'approvazione della convenzione di cui al punto 1;

Infine, stante l'urgenza di provvedere in merito;

Con successiva votazione unanime e favorevole resa nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del Dlgs. 267/2000.

Allegati: - convenzione;
- pareri.

CONVENZIONE TRA L'AMBITO TERRITORIALE DI DESIO ED I COMUNI AFFERENTI ALL'AMBITO TERRITORIALE DI CARATE BRIANZA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORATIVA

periodo 01/01/2014 - 31/12/2016

L'anno 2013, giorno _____ nel mese di _____ in _____, nella Residenza Municipale, con la presente scrittura privata

TRA

Il **Comune di Desio**, in persona del Sindaco/Presidente dell'Assemblea dell'Ambito territoriale di Desio, il quale interviene come Comune capofila dell'Ambito territoriale di Desio;

E

Il **Comune di Lissone**, in persona del Sindaco, il quale interviene come Comune capofila per il servizio, in virtù della convenzione approvata dalla Assemblea dei Sindaci del 9/7/2012;

Premesso che:

- la delibera di Giunta Regionale 1° dicembre 2010, n. 937 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio-sanitario regionale per l'esercizio 2011” prevedeva, nell'allegato 16, la conclusione da parte delle ASL della gestione diretta delle unità d'offerta sociosanitarie soggette ad accreditamento;
- nel territorio del distretto di Carate Brianza sono presenti un'unità socio sanitaria: Centro Diurno Disabili di Lissone (CDD) – per la gestione del quale si è espletata e conclusa la procedura della concessione del servizio in data 10/10/2013 - e due unità di offerta di Servizi Inserimenti Lavorativi (SIL di Besana e di Macherio) giuridicamente rientranti nel sistema della rete lombarda delle unità di offerta socio assistenziali;
- l'ASL MB gestisce direttamente a tutt'oggi il SIL del Caratese, nelle due sedi, di Besana in Brianza via Viarana 38 di Macherio e via Roma 38, in ragione di esplicita delega di funzioni sociali dei Comuni di Albiate, Besana, Biassono, Briosco, Carate, Lissone, Macherio, Renate, Sovico, Triuggio, Vedano, Veduggio e Verano, gestione prorogata fino al 31/12/2013;
- l'Assemblea dei Sindaci già nel marzo 2011 aveva individuato il comune di Lissone come referente di un gruppo di lavoro affinché esaminasse lo scenario e proponesse soluzioni gestionali riguardo alle deleghe concordando sulla necessità di procedere a più approfondite analisi per l'individuazione dell'assetto definitivo di ottimizzazione organizzativa dei servizi in parola considerando la problematica relativa al personale dipendente ASL;
- i Comuni dell'Ambito di Carate Brianza in data 10/5/2011 e in data 26/5/2011 hanno espresso la volontà di ritirare tale delega e, quindi, con Assemblee dei Sindaci, tenute in data 30/1/2012 e in data 9/7/2012, di individuare formalmente quale Comune capofila il Comune di Lissone, manifestando la volontà di trasferire la titolarità della gestione dall'ASL MB ad un ente gestore terzo da individuare attraverso le procedure di legge;

- nel corso delle Assemblee dei Sindaci di ottobre e novembre 2012 ASL MB proponeva per il personale del servizio SIL un comando a ente pubblico (8 dipendenti di cui 4 part time);
- con nota del 7/12/2012 ASL trasmetteva le bozze di protocolli d'intesa volti a disciplinare il trasferimento delle unità d'offerta proponendo la ricollocazione di tutto il personale del CDD da gennaio 2013 a luglio 2013 per permettere parallelamente al Comune di Lissone di espletare la procedura per l'affidamento del CDD e il reperimento di ente terzo al quale affidare la gestione del SIL considerando l'ipotesi del comando del personale;
- il Consiglio Comunale di Lissone nella seduta del 19 dicembre 2012 approvava la convenzione che affidava al Comune il ruolo di comune capofila sia per il CDD che per il SIL;
- il protocollo relativo al servizio SIL veniva sottoscritto fra le parti il 31/12/2012;
- nei primi mesi del 2013 nel corso delle Assemblee dei Sindaci veniva esaminata l'ipotesi di gestione associata del servizio SIL fra più ambiti, individuando nell'Azienda Speciale Consortile di Desio (CoDeBri), ente pubblico strumentale del Comune di Desio, un possibile partner per la gestione e demando al Comune di Lissone la valutazione della fattibilità della collaborazione.

Verificato che sul territorio della Provincia di Monza e Brianza, l'Ambito territoriale di Desio gestisce il servizio SIL attraverso il "Consorzio Desio-Brianza, azienda speciale consortile, ai sensi del TUEL art. 114 del D.Lgs. n. 267/2000 (cioè ente pubblico economico di cui sono parte i 6 Comuni di Bovisio M., Cesano M., Desio, Muggiò, Nova M. e Varedo) e che da oltre 12 anni lo stesso Consorzio gestisce il Servizio in oggetto anche per i Comuni afferenti l'Ambito territoriale di Seregno, così come nella gestione delle azioni previste dal Piano provinciale per l'occupazione dei disabili di Monza e Brianza e nell'ambito del coordinamento dei SIL.

Verificato e condiviso che risulterebbe conveniente ed opportuno l'allargamento del bacino territoriale di riferimento per il Servizio di Integrazione lavorativa su 3 Ambiti territoriali perché ciò consentirebbe:

- di proseguire verso una logica di definizione di un quadro di Livelli essenziali di interventi e servizi per la popolazione di un territorio;
- il raggiungimento di maggiore uniformità nell'erogazione di un servizio e di conseguenza di garanzia di una risposta improntata ad una maggiore omogeneità nell'esigibilità dei diritti di integrazione sociale e lavorativa delle persone appartenenti alle fasce deboli della popolazione (siano essi disabili certificati o comunque persone in stato di disagio e di fragilità più o meno conclamata);
- una maggiore razionalizzazione nell'impiego delle risorse e indubbi sinergie positive sia in ordine alla programmazione di servizi e interventi che in ordine alla gestione degli stessi in considerazione della situazione generalizzata di drastica riduzione delle risorse del sistema di welfare nel suo complesso (socioassistenziale, sociosanitario, formazione e lavoro, nel caso di specie);
- di ripensare l'organizzazione del servizio e la conseguente ricentratura degli stessi obiettivi e delle finalità che lo guidano alla luce delle modifiche dello scenario giuridico ed economico del servizio stesso.

Verificato inoltre che il Consorzio Desio-Brianza rappresenta una realtà ben radicata sul territorio e riconosciuta a livello regionale per le attività di formazione professionale, servizi al lavoro e servizi alla persona, con risultati significativi anche da una ricerca a livello regionale sulle Buone Prassi (anno 2010), finanziata da Regione Lombardia e in cui il Servizio Integrazione lavorativa è

risultato al primo posto in un Ranking di valutazione tra 34 Enti lombardi che gestiscono Servizi di integrazione di persone con disabilità¹.

Visto di conseguenza che, in data 3/9/2013, l'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito territoriale di Carate Bz., in virtù del mandato contenuto nella convezione sopra richiamata e per le ragioni suseinte, ha delegato al Comune di Lissone la definizione di un protocollo di intesa con l'Ambito di Desio per la stipula di una Convenzione ai sensi dell'art. 30 del TUEL con il Comune di Desio, in qualità di ente capofila dell'Ambito territoriale di Desio, al fine di demandare all'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza" la gestione del Servizio di Integrazione Lavorativa per il periodo 01/01/2014-31/12/2016, precisando che il costo annuale del servizio non deve superare il costo dello stesso relativo all'anno 2012, esortando e auspicando una razionalizzazione dei costi nell'arco del triennio viste le sinergie attivabili per le ragioni sopra esposte.

Ricordato che nella medesima Assemblea dei Sindaci si è preso atto che la convenzione fra i due ambiti di Desio e Carate, in virtù del mandato conferito al Comune di Lissone, previa visione del testo convenzionale da parte dell'Assemblea stessa, verrà posta in approvazione nel Consiglio Comunale di Lissone, in nome e per conto di tutti i Comuni dell'Ambito di Carate Brianza e nel Consiglio Comunale di Desio, in nome e per conto di tutti i Comuni dell'Ambito di Desio;

Visti:

- la Legge Regionale n. 3 del 12/03/2008;
- la Legge 104 del 5/2/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione e i diritti delle persone handicappate" e successive modifiche ed integrazioni";
- la Legge 381 del 8/11/1991;
- la Legge n. 68 del 12/3/1999;
- la Legge 328 dell'8/11/2000;
- il Regolamento CE 2204/02;
- la Legge Regionale n. 13/2003 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate";

tutto ciò premesso,

si stipula e si conviene che

**Articolo 1
(Finalità)**

L'Ambito territoriale di Carate e l'Ambito territoriale di Desio in un'ottica di uniformare i livelli di accesso e di prestazione dei servizi al lavoro per le fasce deboli della popolazione in una vasta area corrispondente ai tre ambiti territoriali di Carate, Desio e Seregno (servizio SIL gestito dall'Ambito di Desio) con la sottoscrizione del presente atto intendono perseguire le seguenti finalità:

- di proseguire verso una logica di definizione di un quadro di Livelli essenziali di interventi e servizi per la popolazione di un territorio,

¹ Il Ranking, stilato sulla base di un paniere articolato di Indicatori sulle performance dei servizi, è frutto di una ricerca sulle Buone Prassi da parte di una società di consulenza SLO-Sviluppo Lavoro Organizzazione in stretto rapporto con LEDHA, all'interno di un'azione di sistema finanziata da Regione LOMBARDIA. È reperibile all'indirizzo http://www.laboratoriobuoneprassi.it/pt_page.asp?idSez=78.

- il raggiungimento di maggiore uniformità nell'erogazione di un servizio e di conseguenza di garanzia di una risposta improntata ad una maggiore omogeneità nell'esigibilità dei diritti di integrazione sociale e lavorativa delle persone appartenenti alle fasce deboli della popolazione (siano essi disabili certificati o comunque persone in stato di disagio e di fragilità più o meno conclamata);
- una maggiore razionalizzazione nell'impiego delle risorse e indubbie sinergie positive sia in ordine alla programmazione di servizi e interventi che in ordine alla gestione degli stessi in considerazione della situazione generalizzata di drastica riduzione delle risorse del sistema di welfare nel suo complesso (socioassistenziale, sociosanitario, formazione e lavoro nel caso di specie),
- di ripensare l'organizzazione del servizio e la conseguente ricentratura degli stessi obiettivi e delle finalità che lo guidano alla luce delle modifiche dello scenario giuridico ed economico del servizio stesso;

Articolo 2 (Oggetto)

L'Ambito territoriale di Desio, tramite la propria Azienda Speciale Consortile “Consorzio Desio-Brianza”, d'ora innanzi denominata CoDeBri, assicurerà la presa in carico degli utenti disabili e/o appartenenti a fasce deboli, che necessitano di un accompagnamento nel percorso di integrazione lavorativa, inviati dal Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito, svolgendo le seguenti attività:

- l'accertamento delle loro capacità lavorative;
- il reperimento delle postazioni lavorative;
- la formazione sul D.Lgs. 81/2008;
- lo svolgimento di tutte le pratiche burocratiche necessarie ai tirocini ed alle assunzioni, in particolare la stipula dell'assicurazione obbligatoria (INAIL);
- l'attività di tutoraggio sul luogo di lavoro;
- l'erogazione del rimborso orario in base alla presenza delle persone inserite in tirocinio lavorativo;
- il monitoraggio post assunzione;
- il coordinamento del servizio compresa la tenuta dei rapporti con regione, provincia, i centri per l'impiego provinciali, le parti sociali interessate e altri servizi territoriali;
- l'aggiornamento di una Banca Dati i cui dati saranno trattatati dal SIL CoDeBri in conformità con la normativa vigente in tema di privacy (D.lgs. 196/03).

I Servizi Sociali dei Comuni dell'Ambito territoriale segnalano al SIL i cittadini residenti nel proprio Comune e concordano con il servizio la presa in carico sulla base di un Progetto Individualizzato di Intervento, predisposto in collaborazione con l'Assistente Sociale referente e con il coinvolgimento della rete di servizi del territorio.

Tutte le attività sopradescritte faranno comunque riferimento alla procedura dei Servizi al Lavoro PO04 del Sistema di Gestione Qualità dell'ente e al documento “Buone Prassi e linee guida Servizio Integrazione Lavorativa – Desio”.

Il dettaglio delle funzioni del SIL e dei Servizi sociali comunali e delle attività previste di cui al presente articolo saranno precisate con apposito **“Protocollo Operativo tra Comune di Lissone quale ente capofila e CoDeBri”** comprensivo di quadro economico-finanziario della gestione del servizio sul triennio, con successivo atto stipulato tra le parti.

Articolo 3 (Durata)

L'incarico ha la durata di tre anni, dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2016, ed è eventualmente rinnovabile alle stesse condizioni a insindacabile giudizio delle Amministrazioni Comunali

dell'Ambito territoriale di Carate Brianza. Le parti possono recedere annualmente dal presente accordo comunicandone la decisione alla controparte entro il 30 settembre dell'anno precedente.

Articolo 4 **(Risorse umane e strumentali)**

Per la gestione del servizio CoDeBri si avvarrà del personale dipendente ASL attualmente operante presso il servizio SIL, in virtù del protocollo di intesa, sottoscritto dal Comune di Lissone e da ASL MB in data 31/12/2012, che si intende qui integralmente richiamato. In tale protocollo è prevista l'assegnazione in comando del personale operante presso le unità di offerta di Macherio e di Besana (8 persone di cui 4 part-time) per un triennio, demandando ad un **“Accordo tra ASL e l'ente gestore”** la definizione delle modalità operative e dei reciproci adempimenti in ordine agli istituti giuridici ed economici del contratto di lavoro da applicare.

Le attuali sedi di Macherio e Besana vengono mantenute almeno per la prima annualità e, nel corso del triennio, le Amministrazioni Comunali si impegnano a garantire la gestione del servizio in idonei spazi, con modalità di gestione e organizzazione definite nel protocollo operativo sopra citato.

Il CoDeBri fornisce la massima collaborazione anche mettendo a disposizione la Banca Dati e il “know how” del servizio.

Articolo 5 **(Risorse finanziarie)**

CoDeBri si impegna a presentare un preventivo annuale del costo del servizio, nel limite della spesa sostenuta dal servizio nell'anno 2012, entro novembre dell'anno precedente a quello di riferimento. L'Assemblea dei Sindaci approva detto preventivo, che sarà costituito da:

- 1) una quota fissa determinata annualmente tra le parti proporzionalmente alla popolazione residente,
- 2) una quota variabile relativa agli oneri inerenti al costo orario riconosciuto agli utenti per tirocini lavorativi attivati.

Le Amministrazioni Comunali di Albiate, Besana Brianza, Biassono, Briosco, Carate, Lissone, Macherio, Renate, Sovico, Triuggio, Vedano, Veduggio e Verano Brianza corrisponderanno direttamente a CoDeBri le quote di propria competenza.

Il pagamento delle quote previste annualmente avverrà come segue:

- a) *entro febbraio*: liquidazione del 50% della quota fissa annuale e del 50% della quota variabile prevista riferita ai rimborsi dei tirocini, compatibilmente con l'adozione da parte dei singoli comuni degli atti di programmazione finanziaria e del rispetto delle norme correlate;
- b) *entro settembre*: il saldo della quota fissa annuale e il 30% della quota variabile prevista e riferita ai rimborsi dei tirocini,
- c) *entro 30 giorni* dall'approvazione del rendiconto finale da parte dell'Assemblea dei Sindaci il saldo della quota variabile.

Entro il mese di ottobre dell'anno di riferimento dovrà essere presentato un preconsuntivo per permettere ai Comuni di considerare eventuali variazioni in sede di assestamento di bilancio.

Competerà CoDeBri in qualità di Ente Gestore del SIL garantire il rispetto della normativa di riferimento ed attivarsi per le procedure relative alle richieste di finanziamento a carico del Fondo Sociale Regionale, con le modalità ed i criteri previsti dalle norme vigenti nonché risultanti da specifici accordi definiti in ambito distrettuale e/o sovracomunale.

Eventuali variazioni dei contributi regionali e/o provinciali, rispetto al preventivo concordato, saranno ricalcolate in proporzione fra i Comuni aderenti al SIL.

Eventuali e particolari esigenze legate al SIL ed al suo sviluppo, che dovessero insorgere nel periodo di durata del presente incarico, saranno valutate congiuntamente tra le parti assieme ad eventuali costi da esse derivanti.

Articolo 6

(Programmazione, monitoraggio e controllo a livello di Ambito territoriale e Comunale)

La funzione di verifica sull'evolversi delle risorse messe a disposizione dai Fondi nazionali e regionali, la pianificazione, la programmazione e il controllo in rapporto ai servizi affidati si svolge a due livelli:

- 1) a livello di Ambito territoriale con la Conferenza Tecnica dell'Ambito territoriale, con l'Ufficio di Piano, il Comune capofila e dalla Direzione di CoDeBri. L'Organismo tecnico integrato provvederà poi a svolgere adeguata attività di Reporting sull'andamento del Progetto all'Assemblea dei Sindaci;
- 2) a livello Comunale congiuntamente dai servizi sociali dei singoli Comuni e dalla Direzione dell'Azienda.

Luogo, il

Il Comune di Lissone

Il Comune di Desio

Letto e sottoscritto dai contraenti e dagli stessi approvato per essere in tutto conforme alla loro volontà, atto che si compone di n. pagine, che viene firmato dalle parti.



COMUNE DI SOVICO
Provincia di Monza Brianza

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C. N. 183 DEL 18/12/13 avente ad oggetto:

**PRESA D'ATTO CONVENZIONE TRA L'AMBITO TERRITORIALE DI DESIO ED I COMUNI AFFERENTI
ALL'AMBITO TERRITORIALE DI CARATE BRIANZA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO
INTEGRAZIONE LAVORATIVA**

**PARERI ED ATTESTAZIONI PREVISTI DALL'ART. 49 – comma 1 – DEL D. LGS. 18-8-
2000 N. 267 "TESTO UNICO SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI"**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO IN ORDINE ALLA REGOLARITA'
TECNICA:

Favorevole

Addì, 19/12/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SOCIO-CULTURALE
(Rossi Dott.ssa Patrizia Laura)

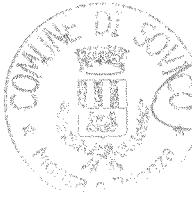
PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN MERITO ALLA REGOLARITA' CONTABILE:

Addì, 18/12/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO
(Dr.ssa Rita Ruggiero)

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
COLOMBO ALFREDO



IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa LAURA MANCINI



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSIGLIARI
(art. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L. e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi, con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 (T.U.E.L.) e art. 32 L. 18-6-2009 n. 69)

Addì 12 FEB. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa LAURA MANCINI



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(art. 134 – commi 3 e 4 - D. Lgs. 18-8-2000 n. 267 – T.U.E.L.)

- Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.
- Il presente atto è divenuto esecutivo in data 19 DIC. 2013 ai sensi dell'art. 134 – comma 4 -D. Lgs. 18-8-2000 n. 267.

Addì 12 FEB. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa LAURA MANCINI

